

株式会社TOKAIコミュニケーションズ【情報、通信事業】

- ◆ 主要な事業内容 : 通信サービス、情報サービス
- ◆ 正社員数 : 1,138人(うち女性 152人)
- ◆ 女性管理職比率 : 0.5%

「採用」の課題分析と取り組み

- ・H29年度4月入社より、採用者に占める女性比率を30%以上とする。
- ・採用HPや各種就職情報誌で女性社員を積極的に紹介する。(H28年度より実施)
- ・育児、介護、看護、配偶者の転勤等の事由による退職者に対して「再雇用制度」を導入する。(H28年度より実施)

「就業継続」及び「職場風土」の課題分析と取り組み

- ・女性活躍推進に向けた課題を分析するため、全役員・社員を対象に意識調査を毎年実施する。(H28年度より実施)
- ・女性活躍推進プロジェクトのメンバーで毎年全女性社員の10%以上を対象に課題及び要望についてヒヤリングを実施する。(H24年度より実施中)
- ・男性育児休暇について周知するとともに、男性社員が年間1人以上育児休暇を取得する。(H28年度より実施)

「長時間労働」の課題分析と取り組み

- ・正社員（管理職等を除く）全体の残業時間を月平均16時間以内とする。
（H30年度末までに実施）
- ・管理職の所定外労働時間を前年比5%削減する。（H28年度より実施）
- ・有給休暇消化率、年間取得率50%をめざし、働きやすい職場風土を醸成する。
（H28年度より実施）
- ・会議開催のルールを（17時以降禁止）とし、効率化を図る。（H28年度より実施）

「配置・育成・教育訓練」及び「評価・登用」の課題分析と取り組み

- ・女性社員を対象とした管理職育成研修を実施する。（H24年度より実施中）
- ・子育て中の女性社員と出産・育児を迎える女性社員との交流会を実施する。
（H28年度より実施）
- ・女性課長職を2人以上とする。（H30年度3月末まで）
- ・これまで女性の配置がなかった部署に、女性社員を1名以上配置する。
（H30年度末までに実施）